

採用活動等におけるハラスメント防止の取り組み

KHネオケムグループ（以下、「当社グループ」といいます。）は、採用活動等に参加する求職者等が安心して活動できる環境を確保します。

また、当社グループの役職員等によるハラスメントに該当する言動により、求職者等の採用活動等が阻害されることのないよう努めます。あわせて、関係法令等に基づき、求職者等へのハラスメントの防止および発生時の適切な対応に必要な措置を講じます。

1. 基本的な考え方

当社グループは、採用活動等に関与する役職員等による求職者等の人権を傷つけるハラスメントを一切認めません。また、万一ハラスメントが発生した場合には、迅速かつ適切に対応し、行為者に対して厳正に対処します。

2. 禁止される行為

当社グループの役職員等は、採用活動等に関連するすべての機会において、求職者等に対し、次に掲げる行為を行いません。（以下は例示であり、これらに限られるものではありません）

- ・ 性的な言動や身体的接触、性的な関係を強要すること
- ・ 採用活動等に関係のない事項について、不必要に詮索すること
- ・ 採用活動等に必要性のない私的な連絡を行うこと、執拗に私的な食事に誘うこと
- ・ 威圧的な言動や人格を否定する言動
- ・ 求職者等の職業選択の自由を不当に妨げる行為
- ・ 不適切な質問・発言その他、求職者等に不快感を与える言動

3. 採用活動等における基本ルール

当社グループは、面談、面接その他の採用活動等に関する対応（以下、「面談等」といいます。）について、ハラスメントが起こることがないように次の基本ルールを定めています。

- ・ 面談等は、オンラインまたは対面の場合には当社グループのオフィス、もしくは公的な場所（大学、商業施設等）で実施します。
- ・ 面談等は、原則として日中に実施します。
- ・ 社外説明会、インターンシップ等で懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮します。
- ・ 求職者等との連絡は、会社メールアドレスまたは会社が管理するアプリケーションを使用し、社員個人の連絡先の交換や私的な誘いを禁止する運用を徹底します。

4. 相談窓口

当社グループの採用活動等において、ハラスメントその他不適切な行為があった場合は、KHネオケムグループホットラインまでご相談ください。

相談窓口：[KHネオケムグループホットライン](#)

5. プライバシーの保護・不利益取扱いの禁止

当社グループは、求職者等へのハラスメントに関する相談者その他の関係者の個人情報およびその他の機微な情報について、プライバシーに十分に配慮したうえで適切に取り扱います。

ご相談いただいたこと、または事実確認に協力したことを理由として、選考・採用等において不利益な取扱いを一切行いません。

6. 当社グループにおける取り組み

- ・ 役職員等に対して、本取り組みの周知徹底を図ります。
- ・ 採用活動等に関与する役職員等に対して、適切な対応やハラスメント防止に関する研修・講習等を継続的に実施します。
- ・ 本取り組みについて、必要な見直し・改善を行います。

以上

制定：2026 年 10 月 1 日

KHネオケム株式会社